

Meer zekerheid voor flexkrachten

Perspectiefverklaring maakt aankoop woning door flexkrachten mogelijk



“We hebben een garantie neergezet.”

Cynthia Tulp
adjunct-directeur
hypotheekverstrekker
Obvion

Met de Perspectiefverklaring kunnen steeds meer flexkrachten een huis kopen. In januari zijn negen uitzendondernemingen aangesloten bij het initiatief. Dit moet nu uitgroeien tot de marktstandaard voor flexkrachten. “Dat is belangrijk voor de arbeidsmarkt én de woningmarkt,” zegt adjunct-directeur Cynthia Tulp (merk, marketing & innovatie) van hypotheekverstrekker Obvion.

De Perspectiefverklaring is in 2014 als pilot geïntroduceerd door Randstad, Obvion Hypotheken en Vereniging Eigen Huis (VEH). De verklaring wordt inmiddels geaccepteerd door de negen grootste hypotheekverstrekkers, met de mogelijkheid van een Nationale Hypotheek Garantie (NHG). Voor de perspectiefverklaring worden de opleiding, werkervaring, functie en bijvoorbeeld arbeidsmarktsituatie van een flexibele kracht gewogen. Met een Perspectiefverklaring telt het huidige inkomen net als bij een vast dienstverband en wordt gekeken naar toekomstperspectief in plaats van inkomenshistorie.

MARKTSTANDAARD

Na pilotfase 1 loopt nu fase 2 tot eind maart 2017. Als die ook succesvol blijkt, kunnen meer uitzendorganisaties zich aansluiten. “Dan wordt de Perspectiefverklaring de marktstandaard voor flexkrachten,” zegt Tulp. “Voor het kopen van een huis maakt het dan geen verschil of iemand een ‘vast’ of flexibel contract heeft. De oude focus op de contractvorm moeten we loslaten op de moderne arbeidsmarkt. Niet het contract telt, maar het perspectief. Een ‘vast’ contract biedt ook geen garantie op werkzekerheid.” Inmiddels heeft Obvion 62 hypotheekverstrekkingen aan flexkrachten. “Hun profiel is niet anders dan dat van onze andere klanten,” concludeert Tulp.

Het belang is groot, ook voor de woningmarkt. “Op de oude manier zou daar een mismatch ontstaan. Als flexkrachten ook een woning kunnen kopen, groeit de vraag op de woningmarkt en omdat het relatief veel jonge huizenkopers zijn, die ook overwaarde opbouwen, is dat straks ook goed voor de doorstroming op de huizenmarkt.”

In drie stappen naar een Perspectiefverklaring

VOOR WIE?

1 Flexkrachten kunnen met een Perspectiefverklaring in aanmerking komen voor een hypotheek als zij werken via een van de aangesloten uitzendorganisaties.

WAT IS ER NODIG?

2 Voor de beoordeling is onder andere een scan op arbeidsperspectief en persoonlijke beoordeling nodig.

AANVRAGEN?

3 De verklaring kan worden aangevraagd bij een intercedent van een aangesloten uitzendorganisatie als een flexkracht voldoet aan de gestelde voorwaarden.



Aangesloten uitzendorganisatie Belangrijk voor arbeidsvoorwaarden flexkrachten

Faber Personeelsdiensten is vroegtijdig aangesloten bij de proef met de Perspectiefverklaring. Algemeen directeur Jeroen de Roon is enthousiast over de meerwaarde voor flexkrachten en voor intermediairs en werkgevers die niet altijd een vast contract kunnen bieden, maar wel duurzaam perspectief op werk.

Faber is gespecialiseerd in de bemiddeling van vakmensen voor de bouw en vooral de schildersbranche. “Wij zijn een echte detachingsorganisatie en bieden vakmensen vaak jarenlang werk. Wij hebben veel schilders al tien jaar in dienst en detacheren vooral. Zo bieden wij hen langdurig perspectief op werk, maar een hypotheek afsluiten, was vaak nog lastig. Met de perspectiefverklaring zetten wij een grote stap vooruit. Eerder konden we het nog wel eens oplossen met bepaalde-tijdscontracten. Toen merkten wij al hoe waardevol

dit is voor onze mensen. De Perspectiefverklaring werkt beter en bovendien voor een bredere groep flexkrachten, onder wie bijvoorbeeld uitzendkrachten,” aldus De Roon. De Perspectiefverklaring aanvragen, is vrij eenvoudig. “Het moet zorgvuldig, maar is niet ingewikkeld. Na goed overleg met een medewerker kunnen wij de verklaring snel invullen. Voor het toevoegen van branchecijfers uit arbeidsmarktonderzoek zijn wij een samenwerking aangegaan met een bureau dat gespecialiseerd is in arbeidsmarktdata.”

Flexkracht én huizenkoper: “Heel goed initiatief”

Flexkracht **Kevin van der Wurff** (28) kon na zijn studie bedrijfskunde en marketing in de zomer van 2015 via Randstad direct aan de slag bij de Belastingdienst. Hij is er gedetacheerd als administratief en juridisch medewerker. Nadat hij deels een huis erfde, wilde hij na de verkoop zijn deel gebruiken om zelf een woning te kopen in Utrecht. “Dat was lastig zonder ‘vast’ contract. Tot de Perspectiefverklaring kwam. Afgelopen zomer was ik een jaar in dienst en ik voldeed aan alle eisen. Na twee gesprekken met iemand van Randstad is mijn cv en perspectief beoordeeld en kreeg ik de Perspectiefverklaring. Toen kon ik gewoon een hypotheek afsluiten en een huis kopen. Dat is in september afgerond. Ik ben hier superblij mee! Dit is een heel goed initiatief, want de economie en arbeidsmarkt veranderen. Voorzieningen voor werkenden moeten daarin wel meegroeien. De oude focus op een vast contract is achterhaald en zegt eigenlijk heel weinig. Ook met een vast contract kun je over drie maanden op straat staan. Het gaat om je perspectief op de arbeidsmarkt.”